



POROČILO O URESNIČEVANJU SKUPNEGA KADROVSKEGA NAČRTA (SKN) ORGANOV DRŽAVNE UPRAVE ZA LETO 2020

1. Določitev Skupnega kadrovskega načrta (SKN) organov državne uprave za leto 2020

Na podlagi 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14 in 55/17) in 43. in 44. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C in 203/20 – ZIUPOPĐVE, v nadaljevanju: ZJU) ter 60. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2020 in 2021 (Uradni list RS, št. 75/19, 61/20 – ZDLGPE, 133/20 in 174/20 – ZIPRS2122, v nadaljevanju: ZIPRS2021) je Vlada Republike Slovenije (v nadaljevanju: vlada), na svoji 33. redni seji dne 23. 9. 2020 pod točko 7.1 s sklepom, št. 10002-5/2020/4 z dne 23. 9. 2020, sprejela Skupni kadrovski načrt (SKN) organov državne uprave za leti 2020 in 2021.

42. člen ZJU določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti, v katerih se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Način priprave predlogov kadrovskih načrtov, postopek njihovega sprejemanja ter spremljanje realizacije kadrovskih načrtov določa Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 96/09 – v nadaljevanju: Pravilnik). V 15. členu omenjenega Pravilnika je med drugim določeno, da ministrstvo, pristojno za upravo, spremlja realizacijo skupnega kadrovskega načrta po številu javnih uslužbencev in vodi evidenco njegovih sprememb in vodi tudi mesečni pregled uresničevanja skupnega kadrovskega načrta ter o tem pripravi letno poročilo.

2. Povečanja dovoljenega števila zaposlenih v SKN za leto 2020

2.1 Povečanja dovoljenega števila zaposlenih v SKN na podlagi četrtega odstavka 60. člena ZIPRS2021:

ZIPRS2021 v 60. členu določa, da neposredni uporabniki proračuna države in posredni uporabniki proračuna države in občin pripravijo kadrovski načrt za leti 2020 in 2021 tako, da dovoljeno število zaposlenih ne sme presegati dovoljenega števila zaposlenih določenega v kadrovskih načrtih za leto 2019, v nadaljevanju tega člena pa so določene tudi izjeme od navedenega, in sicer:

- četrti odstavek 60. člena določa, da lahko vlada, ob predhodnem soglasju Ministrstva za finance, zaradi utemeljenih razlogov dovoljeno število zaposlenih v SKN v letih 2020 in 2021 poveča skupno za največ 0,5 odstotka ter da se SKN v letu 2021 lahko poveča še za največ 20 dodatnih zaposlitev za Ministrstvo za zunanje zadeve za Stalno predstavništvo Republike Slovenije v Bruslju, skupni kadrovski načrt Vrhovnega državnega tožilstva pa se v letih 2020 in 2021 lahko poveča še za največ 5 dodatnih zaposlitev za potrebe delovanja Evropskega javnega tožilstva. Za zaposlitve iz tega odstavka mora organ zagotoviti sredstva za stroške dela v okviru sredstev za stroške dela v svojem finančnem načrtu;

- v šestem odstavku 60. člena je določeno, da lahko vlada v primeru izvrševanja nujno potrebnih razvojnih in zakonsko določenih obveznosti ter nezadostne kadrovske pokritosti delovnih področij organov državne uprave odloči, da se dovoljeno število zaposlenih v kadrovskem načrtu neposrednega uporabnika proračuna države v letih 2020 in 2021 poveča za največ 0,5 odstotka, če gre za prenos kvot iz kadrovskega načrta oseb javnega prava, ki se financirajo iz državnega proračuna, v kadrovski načrt organa državne uprave, skupaj s prenosom sredstev za stroške dela;

- deveti odstavek 60. člena pa določa, da se dovoljeno število zaposlenih v letu 2020 in 2021 lahko poveča tudi v kadrovskem načrtu neposrednega ali posrednega uporabnika proračuna, če gre za zaposlitev oseb, ki opravljajo delo pri zunanjem izvajalcu, ki opravlja dejavnost, ali storitev za proračunskega uporabnika in je ta dejavnost ali storitev trajne narave.

Vlada je s sklepom, št. 10002-5/2020/4 z dne 23. 9. 2020, soglašala, da se dovoljeno število zaposlenih v SKN za leti 2020 in 2021, na podlagi četrtega odstavka 60. člena ZIPRS2021, še posebej zaradi črpanja evropskih sredstev in predsedovanja Slovenije svetu EU, poveča za leto 2020 za 157 kvot (oziroma za 0,5 odstotka), za leto 2021 pa se poveča za največ 20 kvot za Ministrstvo za zunanje zadeve za Stalno predstavništvo Republike Slovenije v Bruslju.

2.1.1 Povečanje SKN za 157 kvot:

2. točka sklepa vlade, št. 10002-5/2020/4 z dne 23. 9. 2020, določa, da se dovoljeno število zaposlenih v SKN za leto 2020 poveča za 157 kvot, in sicer:

- vladnim službam odgovornim predsedniku vlade za 8,
- vladnim službam odgovornim generalnemu sekretarju vlade za 11,
- Uradu vlade za Slovence v zamejstvu in po svetu za 1,
- Službi vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko za 6,
- Ministrstvu za finance za 7,
- Ministrstvu za zunanje zadeve za 9,
- Ministrstvu za pravosodje za 7,
- Ministrstvu za gospodarski razvoj in tehnologijo za 11,
- Ministrstvu za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano za 7,
- Ministrstvu za infrastrukturo za 11,

- Ministrstvu za okolje in prostor za 21,
- Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti za 10,
- Ministrstvu za zdravje za 15,
- Ministrstvu za javno upravo za 9,
- Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport za 10,
- Ministrstvu za kulturo za 2,
- Ministrstvu za notranje zadeve za 1,
- Ministrstvu za obrambo za 7,
- Upravi Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij za 4.

2.1.2 Povečanje SKN za 20 kvot:

V 3. točki sklepa vlade, št. 10002-5/2020/4 z dne 23. 9. 2020, pa je določeno, da se dovoljeno število zaposlenih v SKN za leto 2021 poveča še za največ 20 kvot za Ministrstvo za zunanje zadeve za Stalno predstavništvo Republike Slovenije v Bruslju.

3. Ostale spremembe dovoljenega števila zaposlitev v SKN v letu 2020

S sklepom vlade, št. 10002-14/2020/4 z dne 9. 12. 2020, se je zmanjšal Zbirni kadrovski načrt (ZKN) oseb javnega prava po 22. členu Zakona o javnih uslužbencih pri Ministrstvu za infrastrukturo, v Javni agenciji RS za železniški promet za 2 dovoljeni zaposlitvi in povečal SKN Ministrstva za infrastrukturo za 2 dovoljeni zaposlitvi.

Ostali trajni in začasni prenosi kvot v SKN med organi državne uprave v letu 2020 niso povzročili sprememb v skupnem seštevku dovoljenih zaposlitev v SKN za leto 2020.

4. Preseganje dovoljenega števila zaposlenih po SKN v letu 2020

4.1 Preseganje SKN zaradi zaposlitev pripravnikov, kandidatov za policiste in kandidatov za pravosodne policiste ter zaradi premestitev zaposlenih

Vlada je v zvezi z dovoljenim preseganjem določenega števila zaposlenih v SKN ob sprejemanju SKN za leti 2020 in 2021 s sklepom, številka 10002-5/2020/4 z dne 23. 9. 2020, sprejela tudi naslednje sklepe:

» - Če organ preseže dovoljeno število zaposlenih, določenih s SKN za leti 2020 in 2021 zaradi zaposlitve pripravnika v letu 2020, ki se mu pripravniška doba izteče v letu 2021, ta zaposlitev ne šteje kot preseganje sprejetega kadrovskega načrta za leto 2020.

- Če Policija in Uprava Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij presegata dovoljeno število zaposlenih zaradi zaposlitve kandidata za policista ali kandidata za pravosodnega policista, morata število zaposlitev uskladiti s sprejetim kadrovskim načrtom do 31. 12. 2023.

- Ministrstva, pri katerih je zaradi premestitve zaposlenih, katerih plače so se zaradi dela na evropskih projektih financirale iz evropskih sredstev in nadaljevanje dela teh zaposlenih na drugih EU-projektih ni bilo možno, prišlo do povečane realizacije kadrovskega načrta, morajo število zaposlenih uskladiti s sprejetim kadrovskim načrtom najkasneje do 31. 12. 2021. »

4.2 Preseganje SKN zaradi izvajanja vladnih projektov

Organi državne uprave, ki so vključeni v izvajanje projektov, ki jih je sprejela vlada, lahko v obdobju izvajanja teh projektov presežejo dovoljeno število zaposlenih po SKN, in sicer za:

- poseben vladni projekt za zagotavljanje poslovne in plačilne stabilnosti javnih zdravstvenih zavodov, po sklepu vlade, št. 17200-3/2017/6 z dne 30. 11. 2017 - 5 zaposlitev za Ministrstvo za zdravje, za obdobje do 30. 11. 2021;
- odpravo zaostankov pri reševanju pritožb na MDDSZ, po sklepu vlade, št. 01000-4/2014/24 z dne 11. 1. 2018 - 4 zaposlitve za Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, za obdobje do 31. 10. 2018 (podaljšanje s sklepom vlade, št. 01000-7/2018/4 z dne 8. 11. 2018 do 31. 10. 2019 ter s sklepom vlade, št. 01000-7/2018/13 z dne 28. 11. 2019 do 31. 10. 2020);
- vzpostavitev dodatnih kapacitet za oskrbo prosilcev za mednarodno zaščito in integracijo oseb z mednarodno zaščito, po sklepu vlade, št. 11000-12/2017/4 z dne 21. 12. 2017 - 8 zaposlitev za Urad vlade za oskrbo in integracijo migrantov za obdobje 2 let (oz. do 31. 12. 2020);
- za implementacijo projekta množičnega vrednotenja nepremičnin v skladu z Zakonom o množičnem vrednotenju nepremičnin (Uradni list RS, št. 77/17) - 10 zaposlitev za množično vrednotenje nepremičnin v Geodetski upravi Republike Slovenije, Uradu za množično vrednotenje nepremičnin, za obdobje od maja 2018 do decembra 2020.

5. Realizacija SKN za leto 2020, doseganje dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2020 in dovoljeno preseganje SKN za leto 2020

V spodnji Preglednici št. 1 so prikazani naslednji podatki:

- kolikšno je bilo dovoljeno število zaposlitev po SKN za leto 2020, po sklepu vlade z dne 23. 9. 2020 (stolpec 1),
- kolikšno je bilo dovoljeno število zaposlitev po SKN na dan 31. 12. 2020 s sprejetimi spremembami za leto 2020 (stolpec 2),
- kolikšno je bilo dejansko število zaposlenih, ki se štejejo v realizacijo SKN na dan 31. 12. 2020 (stolpec 3),
- kolikšna je bila razlika med dejanskim številom zaposlenih po SKN na dan 31. 12. 2020 in dovoljenim številom zaposlitev po SKN na dan 31. 12. 2020 (stolpec 4),
- koliko kvot za zaposlitev so prejeli organi državne uprave za izvedbo posameznih vladnih projektov (stolpec 5),
- kakšno je bilo število zaposlenih pripravnikov ali kandidatov za policiste oz. pravosodne policiste na dan 31. 12. 2020 (stolpec 6).

Podatki so prikazani skupno za vse organe državne uprave ter znotraj tega za: Vladne službe odgovorne predsedniku vlade, Vladne službe odgovorne generalnemu sekretarju vlade, Urad vlade za Slovence v zamejstvu in po svetu, Službo vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, posamezna ministrstva in vse upravne enote skupaj, civilni del organov državne uprave (skupaj) ter posebej za zaposlene v Policiji, Podpornih nalogah za Policijo, Slovenski vojski in Upravi Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij.

Preglednica št. 1

Organi državne uprave	Število dovoljenih zaposlitev po SKN 2020		Število zaposlenih po SKN na dan 31.12.2020	Razlika med številom zaposlenih po SKN na dan 31.12.2020 in številom dovoljenih zaposlitev po SKN 2020 z vključenimi spremembami	ODU, ki lahko presežejo dovoljeno število zaposlenih po SKN 2020	
	po sklepu vlade, št. 10002-5/2020/4 z dne 23.9.2020	z vključenimi spremembami po 23.9.2020			Izvajanje vladnih projektov	Število zaposlenih pripravnikov ali kandidatov za policista oz. pravosodnega policista na dan 31.12.2020
VLADNE SLUŽBE ODGOVORNE PREDSEDNIKU VLADE RS	682	683	652	-31	0	4
VLADNE SLUŽBE ODGOVORNE GENERALNEMU SEKRETARJU VLADE RS	257	262	240	-22	8	0
URAD VLADE RS ZA SLOVENCE V ZAMEJSTVU IN PO SVETU	19	20	17	-3	0	0
SLUŽBA VLADE RS ZA RAZVOJ IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO	73	71	65	-6	0	0
Skupaj (vladne službe)	1.031	1.036	974	-62	8	4
MINISTRSTVO ZA FINANCE	4.253	4.253	4.219	-34	0	6
MINISTRSTVO ZA ZUNANJE ZADEVE	670	667	650	-17	0	4
MINISTRSTVO ZA PRAVOSODJE	254	254	234	-20	0	6
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSKI RAZVOJ IN TEHNOLOGIJO	431	431	407	-24	0	1
MINISTRSTVO ZA KMETIJSTVO, GOZDARSTVO IN PREHRANO	926	927	906	-21	0	3
MINISTRSTVO ZA INFRASTRUKTURO	415	419	421	2	0	3
MINISTRSTVO ZA OKOLJE IN PROSTOR	1.406	1.407	1.400	-7	10	12
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI	346	345	334	-11	0	3
MINISTRSTVO ZA ZDRAVJE	275	277	262	-15	5	4
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO	546	550	504	-46	0	2
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE, ZNANOST IN ŠPORT	302	299	308	9	0	1
MINISTRSTVO ZA KULTURO	207	207	205	-2	0	2

Organi državne uprave	Število dovoljenih zaposlitev po SKN 2020		Število zaposlenih po SKN na dan 31.12.2020	Razlika med številom zaposlenih po SKN na dan 31.12.2020 in številom dovoljenih zaposlitev po SKN 2020 z vključenimi spremembami	ODU, ki lahko presežejo dovoljeno število zaposlenih po SKN 2020	
	po sklepu vlade, št. 10002-5/2020/4 z dne 23.9.2020	z vključenimi spremembami po 23.9.2020			Izvajanje vladnih projektov	Število zaposlenih pripravnikov ali kandidatov za policista oz. pravosodnega policista na dan 31.12.2020
	1	2	3	4=3-2	5	6
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE	299	341	282	-59	0	1
MINISTRSTVO ZA OBRAMBO	1.141	1.166	1.152	-14	0	1
UPRAVNE ENOTE	2.290	2.289	2.231	-58	0	17
Skupaj (civilni del)	14.792	14.868	14.489	-379	23	70
Policija	8.294	8.244	8.319	75	0	295
Podporne naloge za Policijo	317	317	317	0	0	0
Slovenska vojska	7.232	7.208	6.414	-794	0	0
Uprava RS za izvrševanje kazenskih sankcij	934	934	911	-23	0	34
SKUPAJ	31.569	31.571	30.450	-1.121	23	399

Od določitve SKN za leti 2020 in 2021, od dne 23. 9. 2020 do konca leta 2020, se je SKN za leto 2020 spreminjal v skladu s sprejetimi sklepi Komisije vlade za administrativne zadeve in imenovanja oziroma sklepi vlade o spremembah sprejetega SKN za leto 2020.

Razlika med številom zaposlenih po SKN na dan 31. 12. 2020 in dovoljenim številom zaposlitev z vključenimi spremembami po 23. 9. 2020 kaže na število nerealiziranih zaposlitev po posameznih organih državne uprave.

Kot je razvidno iz podatkov v Preglednici št. 1 (stolpec 4), je bilo največ nerealiziranih zaposlitev v Slovenski vojski (794), sledijo Ministrstvo za notranje zadeve (59), Upravne enote (58), Ministrstvo za javno upravo (46), Ministrstvo za finance (34), Vladne službe odgovorne predsedniku vlade (31), Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (24), Uprava Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij (23), vladne službe odgovorne generalnemu sekretarju vlade (22), Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano (21), Ministrstvo za pravosodje (20), Ministrstvo za zunanje zadeve (17), Ministrstvo za zdravje (15), Ministrstvo za obrambo (14), Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (11), Ministrstvo za okolje in prostor (7), Služba vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko (6), Urad vlade za Slovence v zamejstvu in po svetu (3) in Ministrstvo za kulturo (2).

V vladnih službah skupaj ni bilo realiziranih 62 zaposlitev, v civilnem delu organov državne uprave ni bilo realiziranih 379 zaposlitev, v vseh organih državne uprave skupaj pa ni bilo realiziranih 1.121 zaposlitev (brez dovoljenega presegevanja SKN).

6. Odstopanje od dovoljenega presegevanja SKN v letu 2020

Do odstopanja od dovoljenega števila zaposlitev (upoštevajoč dovoljeno presegevanje SKN) je prišlo v Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport (8).

Glede na dovoljeno presegevanje SKN za leto 2020 (Preglednica št. 1, stolpci 5 in 6) je Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport, ki je presevalo dovoljeno število zaposlitev, posredovalo pojasnilo, v katerem med drugim navajajo, da primarni razlog za presegevanje SKN sega v september leta 2012, ko so bili zaposleni zaradi zmanjšanja integralnih finančnih sredstev za stroške dela, začasno za dve leti premeščeni na Tehnično pomoč in financirani iz sredstev tehnične pomoči (kohezija). Dejanski presežek realizacije nad dovoljenim številom zaposlenih po SKN pa je nastal septembra 2014. Takrat so, kljub zmanjševanju števila zaposlenih, morali po preteku dveletnega zakonsko določenega roka o začasni premestitvi, 25 javnih uslužbencev premestiti iz delovnih mest, ki so se financirala iz evropskih sredstev Tehnične pomoči, nazaj na delovna mesta za nedoločen čas, ki se financirajo iz proračunskih sredstev (»t.i. integralni vir«). To je neposredno vplivalo na povečanje realizacije SKN v MIZŠ.

Deloma so presežek v letih 2014 do 2020 že zmanjšali, in sicer z ne nadomeščanjem zaposlenih, ki jim je prenehalo delovno razmerje ter z drugimi »mehkimi« ukrepi.

V preteklosti so večkrat opozorili tudi na primer 7 javnih uslužbencev na MIZŠ, ki so v mandatu ene od prejšnjih vlad, v MIZŠ zasedali najvišja položajna oziroma funkcionarska delovna mesta (dva državna sekretarja, generalni sekretar, generalni direktorji, predstojnik organa v sestavi ipd.) in so se v skladu z uslužbensko zakonodajo po prenehanju položaja vrnil na ustrezna uradniška delovna mesta za nedoločen čas v MIZŠ, ki so jih zasedali pred imenovanjem na položaje / funkcije. Ob vrnitvi teh zaposlenih na njihova prejšnja delovna mesta (septembra 2018) je prav tako prišlo do trajne povečane realizacije SKN.

V MIZŠ bodo z »naravnim odlivom« in z drugimi ukrepi skušali zmanjšati razliko med dovoljenim številom zaposlenih po SKN in številom zaposlenih v MIZŠ, ki se štejejo v realizacijo SKN. Po njihovih projekcijah je v letu 2021 predvidena tudi fluktuacija zaradi upokojitev, in sicer v primeru, če bo Ustavno sodišče RS ugotovilo skladnost zakona z ustavo. Ustavno sodišče RS je začasno zadržalo izvajanje 156.a člena Zakona o javnih uslužbencih, ki se nanaša na odpoved pogodbe o zaposlitvi javnim uslužbencem z izpolnjenimi pogoji za starostno upokojitev. V kolikor bo Ustavno sodišče RS presodilo, da določbe zakona niso ustavno sporne, bodo vzpostavljeni predpogoji za pričetek ugotavljanja izpolnjevanja pogojev za upokojitve tistih zaposlenih, ki skladno z zakonodajo izpolnjujejo upokojitvene pogoje ter s tem za zmanjšanje presegevanja števila zaposlenih po SKN.

7. Primerjava med realizacijo SKN za leti 2019 in 2020 ter doseganjem dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2019 in 31. 12. 2020

V naslednji Preglednici št. 2 je prikazano:

- dovoljeno število zaposlitev po SKN na dan 31. 12. 2019, vključno s spremembami (stolpec 1),
- dovoljeno število zaposlitev po SKN na dan 31. 12. 2020, vključno s spremembami (stolpec 2),
- razlika med dovoljenim številom zaposlitev po SKN za leto 2020 in za leto 2019 (stolpec 3),
- število zaposlenih, ki se štejejo v realizacijo SKN na dan 31. 12. 2019 (stolpec 4),
- število zaposlenih, ki se štejejo v realizacijo SKN na dan 31. 12. 2020 (stolpec 5),
- razlika med številom zaposlenih po SKN na dan 31. 12. 2020 in 31. 12. 2019 (stolpec 6).

Preglednica št. 2

Organi državne uprave	Število dovoljenih zaposlitev z vključenimi spremembami		Razlika med številom dovoljenih zaposlitev z vključenimi spremembami SKN 2020 in SKN 2019	Število zaposlenih po SKN		Razlika med številom zaposlenih po SKN na dan 31.12.2020 in 31.12.2019
	SKN 2019	SKN 2020		na dan 31.12.2019	na dan 31.12.2020	
	1	2		3=2-1	4	
VLADNE SLUŽBE ODGOVORNE PREDSEDNIKU VLADE RS	674	683	9	655	652	-3
VLADNE SLUŽBE ODGOVORNE GENERALNEMU SEKRETARJU VLADE RS	246	262	16	238	240	2
URAD VLADE RS ZA SLOVENCE V ZAMEJSTVU IN PO SVETU	18	20	2	17	17	0
SLUŽBA VLADE RS ZA RAZVOJ IN EVROPSKO KOHEZIJSKO POLITIKO	67	71	4	63	65	2
MINISTRSTVA	11.344	11.543	199	11.273	11.284	11
UPRAVNE ENOTE	2.290	2.289	-1	2.236	2.231	-5
Skupaj (civilni del)	14.639	14.868	229	14.482	14.489	7
Policija	8.294	8.244	-50	8.168	8.319	151
Podporne naloge za Policijo	317	317	0	317	317	0
Slovenska vojska	7.232	7.208	-24	6.419	6.414	-5
Uprava RS za izvrševanje kazenskih sankcij	930	934	4	892	911	19
SKUPAJ	31.412	31.571	159	30.278	30.450	172

Podatki so prikazani za vse organe državne uprave skupaj ter znotraj njih posebej za: Vladne službe odgovorne predsedniku vlade, Vladne službe odgovorne generalnemu sekretarju vlade, Urad vlade za Slovence v zamejstvu in po svetu, Službo vlade za razvoj in evropsko kohezijsko politiko, ministrstva (skupaj), upravne enote (skupaj), Policijo, Podporne naloge za Policijo, Slovensko vojsko ter Upravo Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij.

Razlika med številom zaposlenih po SKN na dan 31. 12. 2020 in na dan 31. 12. 2019 (stolpec 6) kaže povečanje za 172, za toliko je bilo na dan 31. 12. 2020, v primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2019, več zaposlitev po SKN – v vseh organih državne uprave skupaj.

V civilnem delu organov državne uprave je bilo na dan 31. 12. 2020, v primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2019, za 7 več zaposlenih, za 151 se je povečalo število zaposlenih v Policiji in za 19 v Upravi Republike Slovenije za izvrševanje kazenskih sankcij. V Slovenski vojski se je v navedenem obdobju število zaposlenih zmanjšalo za 5.

Uresničevanje SKN pristojno ministrstvo spremlja mesečno ter podatke objavlja na portalu OPSI.